

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisa la concursul organizat pentru promovarea în grad profesional superior - 12.01.2026 proba scrisa

1. 3. Prezentați dreptul la muncă și protecția socială a muncii, conform prevederilor din Constituția României, republicată.

BAREM

Barem Total: 20 puncte

Art.41

- (1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă - 4 puncte
- (2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, conediu de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege.- 4 puncte
- (3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore.- 4 puncte
- (4) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații. – 4 puncte
- (5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate.- 4 puncte

2. 9. Precizați în ce constă victimizarea și cum se sancționează, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Barem Total: 20 puncte

Art.2

- (7) Constituie victimizare și se sancționează contravențională conform prezentei ordonanțe orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării. - 20 puncte

3. 11. Precizați ce se înțelege prin discriminare indirectă, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

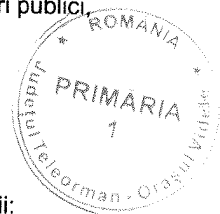
BAREM

Barem Total: 20 puncte

Art.4

- b) Prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare. - 20 puncte

4. 3. Enumerați situațiile în care funcționarii publici părăsesc corpul de rezervă și pierd calitatea de funcționari publici potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.



BAREM

Barem Total: 20 puncte

Art.525

(2) Funcționarii publici părăsesc corpul de rezervă și pierd calitatea de funcționar public în următoarele situații:

- a) după împlinirea termenului de 2 ani de la data trecerii în corpul de rezervă;- 4 puncte
- b) în cazul în care Agenția Națională a Funcționarilor Publici îl redistribuie într-o funcție publică vacantă corespunzătoare, iar funcționarul public o refuză;- 4 puncte
- c) la împlinirea a 12 luni de la data angajării în baza unui contract individual de muncă, precum și în orice altă formă de exercitare a unei profesii sau activități, în condițiile expres prevăzute de lege;- 4 puncte
- d) la cererea funcționarului public;- 4 puncte
- e) la data intervenirii unui caz de încetare de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarului public. - 4 puncte

5. 4. Menționați ce tip de răspundere poate atrage nerespectarea prevederilor Hotărârii de Guvern nr.781/2002 privind protecția informațiilor secret de serviciu.

BAREM

Barem Total: 20 puncte

Art.12

Nerespectarea prevederilor prezentei hotărâri atrage răspunderea penală, civilă, contravențională sau disciplinară, după caz, în condițiile legii. - 20 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Ivan Corina Nicoleta

Membru - Serban Georgeta Vasilica

Membru - Ursu Maria